

**sikla**

**Polityka  
Zrównoważonego  
Rozwoju**





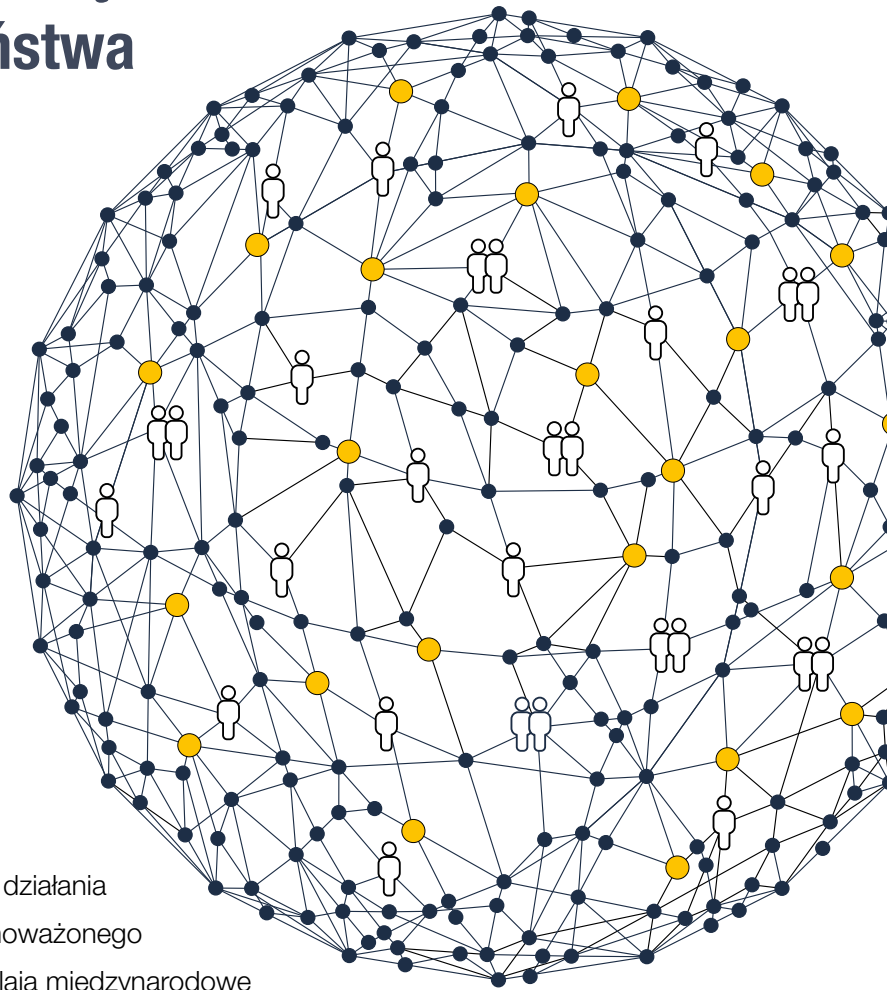
## Nasz wkład w ochronę Ziemi i rozwój społeczeństwa

Agenda 2030 wraz z jej 17 celami zrównoważonego rozwoju to zbiór wytycznych przyjętych przez ONZ aby promować trwały pokój, dobrobyt oraz ochronę naszej planety.

Sikla realizując cele biznesowe jest w pełni świadoma swojego wpływu społecznego i środowiskowego. W związku z tym zobowiązujemy się do realizacji celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG) w tym ochrony środowiska i rozwoju społecznego.

Zachęcamy naszych pracowników do działania zgodnie z ustanowioną Polityką Zrównoważonego Rozwoju Sikla, której cele odzwierciedlają międzynarodowe ustalenia Organizacji Narodów Zjednoczonych.

Jako firma uważamy ponadto, że naszym obowiązkiem jest czynne uczestniczenie w realizacji działań przyjętych na forum ONZ, a poprzez realizację ustalonych działań w ramach Grupy Sikla możemy wnieść istotny wkład w rozwój tych obszarów.





## Nasz Wizja

# Nasze projekty realizujemy kompleksowo poprzez pełną digitalizację

Sektor budowlany podlega nieustannym i diametralnym zmianom. Następują przemiany w energetyce, mobilność i cyfryzacji jako takiej. Jako pionierzy w naszej dziedzinie musimy pozostawać niezmiennie w ścisłej czołówce.

Bycie elementem kształtowania przyszłości jest właśnie tym, czego chcemy. To, co możemy zrobić teraz, to wspomagać naszych klientów przy wdrażaniu tych zmian, a poprzez zapewnienie im zaawansowanych, inteligentnych i niezawodnych produktów oraz innowacyjnych rozwiązań i usług, przyczynić się do tego, by odnieśli sukces.

Wysoka wydajność procesów cyfryzacji umożliwia naszym klientom i partnerom realizację także ich potencjału i osiągnięcie pełni możliwości.

Nowoczesna digitalizacja stwarza dla nas zupełnie nowe możliwości planowania, instalowania, dostarczania oraz recyklingu.

Nasze produkty, rozwiązania i usługi będą nadal wyznaczać i tworzyć standardy branżowe.

Rozpoznajemy trendy i sprawiamy, że stają się rzeczywistością: inteligentnie, szybko i bezpiecznie. Po prostu - siklasicher.



## Nasza Misja

### Robimy to siklasicher

Od momentu założenia firmy w roku 1967 roku jesteśmy wierni tej zasadzie.

Akceptujemy tylko te rozwiązania, które zostały do końca przemyślane i są wystarczająco dobre dla naszych klientów. Na ogół wieszaki i wsporniki wydają się niewielkim, niskobudżetowym elementem całości projektu, jednakże wiemy doskonale, że ich przeznaczenie, właściwe lub niewłaściwe zaprojektowanie oraz użytkowanie mogą się przyczynić do zysku lub strat. Z tego powodu nie tylko przenosimy nasze idee do tworzonych projektów, ale także wybiegamy w naszych rozwiązaniach naprzód i poza przyjęte schematy.

To jest właśnie to, co nas napędza: dostarczanie klientom najlepszych rozwiązań. Muszą to być jednak rozwiązania nie tylko pomysłowe, ale przede wszystkim bezpieczne.

Wszystko zaczyna się od planowania i logistyki, aż po bezproblemowy montaż naszych elementów modułowych.

W trakcie prac nasz sprzęt, oprogramowanie oraz usługi muszą ze sobą współgrać jak dobrze zestrojone instrumenty. Osiągając ten efekt wiemy, że nasi klienci mogą na nas polegać na każdym etapie realizacji projektu, nie tylko dzisiaj, ale również w przyszłości.



**Eliminacja ubóstwa we wszystkich jego formach na całym świecie**

## Przyczyniamy się do zmniejszania ubóstwa

Zobowiązujemy się wynagradzać naszych pracowników w sposób, który nie pozwoli popaść im w ubóstwo, nawet w czasach kryzysu i wysokiej inflacji.

Sikla w dużej mierze rekompensuje dodatkowe koszty związane z inflacją poprzez podwyższanie wynagrodzenia podstawowego dla wszystkich pracowników bezpośrednich.

Inwestujemy również w projekty społeczne. Grupa Sikla w znacznej mierze wspiera projekty społeczne poprzez swoje krajowe spółki. Wsparcie to jest wymagane i kontrolowane przez kierownictwo holdingu.

Dobrowolnie zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów ustawy Supply Chain Sourcing Obligations Act dotyczącej regulacji w zakresie zaopatrzenia w łańcuchu dostaw oraz deklarujemy monitorowanie zmian prawnych na poziomie UE. Płacimy naszym dostawcom sprawiedliwie i zobowiązujemy ich w ramach naszej współpracy także do sprawiedliwego płacenia swoim pracownikom.



Zapewnienie wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowego życia oraz dobrego samopoczucia

## Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz użytkowników końcowych

Sukces firmy w dużej mierze zależy od zdrowia i motywacji jej pracowników. Dlatego cenimy zdrową równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. Obejmuje to wykorzystanie całego należnego urlopu wypoczynkowego, nadgodziny rekompensowane czasem wolnym oraz projektowanie miejsc pracy w sposób zapewniający wygodę i ergonomię pracy. Dodatkowo oferujemy firmową stołówkę ze świeżymi, pożywnymi posiłkami w obniżonych cenach.

Zdrowie jest podstawą zarabiania na życie i dlatego jest cennym dobrem. Podejmujemy odpowiednie działania aby zapewniać dobre warunki pracy i zapobiegać wypadkom oraz chorobom zawodowym.

Bezpieczeństwo pracy to podstawowa część organizacji firmy i jest zarządzane przez odrębny system. System ten jest monitorowany i nadzorowany przez niezależnych ekspertów oraz systematycznie rozwijany.

Wprowadzone środki bezpieczeństwa i plany awaryjne zapewniają ochronę naszym pracownikom, powierzonym nam towarowi i wyposażeniu.

Nasze zaplecze operacyjne oraz nasze systemy teleinformatyczne są stale rozwijane w celu zagwarantowania naszym klientom, dostawcom i władzom bezpieczeństwa pracy, bezpieczeństwa organizacyjnego oraz wymagań w sektorze logistyki i transportu. →





Ponadto korzystanie z tych systemów służy także optymalizacji naszych procesów i usług.

Zobowiązujemy się edukować, szkolić i wykorzystywać najnowsze rozwiązania metodologiczne w tym zakresie. Zachęcamy naszych pracowników i wszystkich zaangażowanych w proces biznesowy, by zachowywać się w sposób prewencyjny i bezwzględnie przestrzegać zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.



**Zapewnienie wszystkim  
wysokiej jakości edukacji oraz  
promowanie uczenia się przez  
całe życie**

## **Wspieramy podnoszenie kwalifikacji naszych pracowników**

Oferujemy naszym pracownikom szeroką gamę szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych oraz zachęcamy i wymagamy uczenia się przez całe życie. Aby rozwijać nasze młode talenty, oferujemy atrakcyjne praktyki i miejsca nauki.



Osiągnięcie równości płci oraz wzmocnienie pozycji kobiet i dziewcząt

## Ukierunkowana promocja kobiet

Zależy nam na zwiększaniu udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych poprzez dążenie do osiągnięcia parytetu i równowagi tego stanu w długim okresie. Aby osiągnąć ten cel, szczególnie promujemy kobiety w szkoleniach i dalszej edukacji. Akceptujemy i promujemy prawo do samostanowienia. Zapewniamy dobrą równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, oferując pracę w niepełnym wymiarze godzin, elastyczne miejsca pracy oraz tryb pracy zdalnej, również dla managerów. Sikla wynagradza swoich pracowników zgodnie z ich kwalifikacjami i bez względu na płeć



Zapewnienie wszystkim dostępu do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie

## Wykorzystywanie zrównoważonych źródeł energii

Wykorzystując wszystkie statycznie dopuszczalne powierzchnie dachu do generowania energii elektrycznej, wnosimy znaczący wkład w zrównoważone wytwarzanie energii. Nasze krajowe przedsiębiorstwa są zobowiązane do zwiększania udziału energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych i do realizacji tego planu w ramach strategicznego celu i ram czasowych.





**Promowanie stabilnego, zrównoważonego wzrostu gospodarczego, pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz godnej pracy dla wszystkich ludzi**

## **Stawiamy na wiarygodność i zrównoważony wzrost**

Nasze zakłady produkcyjne znajdują się blisko rynku zbytu. Promując lokalną produkcję, zapewniamy trwały wkład w lokalny wzrost gospodarczy i przyczyniamy się do realizacji gospodarki niskoemisyjnej opartej na redukcji CO2 także poprzez optymalizację planowania tras transportowych.

Długoterminowe, oparte na zaufaniu relacje z dostawcami, w tym uzgodniony z nimi kodeks postępowania, pomagają firmie Sikla zarówno rozszerzyć łańcuch wartości kształtowany na własne potrzeby, jak i promować i egzekwować obowiązujące normy społeczne.

Naszym celem nie jest krótkoterminowa maksymalizacja zysku, ale nastawienie na wiarygodność i niezawodność.



**Budowanie stabilnej infrastruktury, promowanie powszechnego i zrównoważonego uprzemysłowienia oraz wspieranie innowacyjności**

## **Elastycznie. Efektywnie. Innowacyjnie.**

Dzięki innowacyjnym metodom konstrukcyjnym nasze produkty mogą być do 70% lżejsze, przy zachowaniu porównywalnych parametrów statycznych. Zmniejsza to zarówno emisję CO<sub>2</sub> podczas procesu produkcji, jak i podczas transportu i przeładunku na miejscu montażu. Produkty są niezwykle trwałe, a ich żywotność odpowiada trwałości budynków i instalacji w nie wyposażonych. Można je zdemontować i ponownie wykorzystać w ramach gospodarki w obiegu zamkniętym.

Stopniowo będziemy identyfikować i określać ślad węglowy naszych produktów i udostępniać te informacje w naszych dokumentach i raportach. Na życzenie Sikla odbierze wszystkie towary, które nie są już potrzebne na budowie, a raz użyte wyroby mogą być ponownie wykorzystane.

Inwestycje w nową infrastrukturę oraz wszelkie procesy przebudowy i odnawianie wyposażenia będą planowane i realizowane z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju.



**Zmniejszanie nierówności w krajach i między krajami**

## Otwartość i szacunek to podstawowe zasady w naszej historii sukcesu

Praktykujemy przyjazną i otwartą kulturę organizacyjną i traktujemy się z wzajemnym szacunkiem. Współpracujemy na równych zasadach. Sikla zapewnia osobom niepełnosprawnym dostęp do własnych budynków w celu promowania integracji.

Poprzez kursy językowe, wzajemną wymianę pracowników oraz wizyty zapewniamy wzajemne zrozumienie i kooperację.

Studenci są zachęceni do spędzenia co najmniej 1 semestru w innej krajowej firmie lub zmieniają lokalizację po studiach. Nasze standardowe procesy są zsynchronizowane także w skali międzynarodowej.

Traktowanie siebie nawzajem z szacunkiem, bez względu na płeć, stanowisko lub inne różnice jest częścią naszej kultury korporacyjnej i jest obowiązujące dla wszystkich pracowników.



Uczynienie miast i osiedli ludzkich bezpiecznymi, stabilnymi, zrównoważonymi oraz sprzyjającymi integracji społecznej

## Jesteśmy zaangażowani i lojalni wobec naszych lokalizacji

Sikla płaci regularnie podatki w miejscach swojej działalności operacyjnej, a polityka podatkowa nie jest w żaden sposób optymalizowana poprzez formy offshore czyli tzw. raje podatkowe.



**Zapewnienie zrównoważonej konsumpcji i produkcji**

## Ochrona zasobów i produkcja blisko rynku

Konsekwentnie zmniejszamy zużycie zasobów poprzez rozszerzanie możliwości technicznych. Brak własnej produkcji zwiększa naszą elastyczność przy stosowaniu ekonomicznych i przyjaznych dla środowiska metod produkcji. Ponadto unikamy wszelkich form nadwyżki mocy produkcyjnych, ponieważ zakłady produkcyjne naszych dostawców są optymalnie wykorzystywane do realizacji podobnych zamówień dla różnych klientów. Producenci są zobowiązani, by przygotować własną koncepcję zrównoważonego rozwoju ich firm. W przyszłości, zawarcie kontraktów produkcyjnych i przyznanie zleceń będzie warunkowane przedstawieniem takiej koncepcji i jej wprowadzeniem przez naszych dostawców.

Jako firma międzynarodowa, produkujemy nasze części blisko rynków zbytu, dzięki czemu unikamy długich tras transportowych. Dwie trzecie naszych produktów to „Made in Germany”, zaś kolejne 25% jest wytwarzane na terenie UE. Przywiązujemy dużą wagę do wspierania naszego europejskiego obszaru gospodarczego, co pozwala nam zagwarantować niezmiennie wysoką jakość naszych produktów połączoną z poszanowaniem środowiska naturalnego. Jesteśmy szczególnie zainteresowani utrzymywaniem długotrwałych relacji z firmami produkującymi nasze wyroby.



**Podjęcie pilnych działań w celu zwalczania zmian klimatu i ich skutków**

## Nasz wkład w ochronę środowiska naturalnego

Wszystkie lokalizacje Sikla są zaopatrywane bezpośrednio z zakładów producenta lub z jednego z naszych głównych magazynów w Niemczech, Austrii lub Polsce. W przypadku rynku niemieckiego, nasz towar przechowujemy w maksymalnej odległości ok. 300 km od klientów. Skraca to i redukuje ilość transportów na długich dystansach.

W przyszłości Sikla będzie współpracować wyłącznie z firmami transportowymi, które korzystają ze zrównoważonej floty pojazdów i postawiły sobie za cel osiągnięcie neutralności klimatycznej.

Nasze produkty wykonane są w 100% z materiałów nadających się do recyklingu. Wszystkie materiały są oznaczone i mogą być poddane recyklingowi oddzielnie. Powstrzymujemy się od stosowania szkodliwych substancji jak np. gazy freonowe. Ponadto produkty Sikla są projektowane w taki sposób, aby uniknąć przewymiarowania poszczególnych elementów. Oszczędza to zasoby podczas produkcji i ogranicza zużycie materiałów. Produkty Sikla składają się głównie ze stali oraz pokrycia antykorozyjnego niezawierającego toksycznych środków. Tworzywa sztuczne są ograniczone do minimum i nie zawierają żadnych składników szkodliwych dla środowiska. W dużej mierze unikamy tworzyw kompozytowych, a tam, gdzie nie jest to możliwe, używamy tworzyw na bazie włókna szklanego. Wszystkie nasze elementy są charakteryzowane za pomocą rysunków technicznych oraz w miarę możliwości identyfikowalne. Do konfekcjonowania i wysyłek używamy wyłącznie pudeł kartonowych wykonanych z materiałów przyjaznych dla środowiska i nadających się do recyklingu. →





Zwrot i recykling naszych opakowań za pośrednictwem certyfikowanych dostawców w zakresie odzysku surowców również stanowi cenny wkład w zrównoważony rozwój. Naszym celem jest systematyczne i ciągłe doskonalenie zarządzania środowiskiem na poziomie operacyjnym poprzez spełnianie wymagań prawnych w zakresie środowiska, realizowanie wymagań klientów oraz innych zobowiązań prośrodowiskowych.

Promujemy świadomość ekologiczną wśród naszych pracowników poprzez edukację i szkolenia oraz motywowanie ich do odpowiedzialnego działania. Regularnie oceniamy stan ochrony środowiska i systemu zarządzania środowiskiem w naszej firmie oraz identyfikujemy obszary do doskonalenia w zakresie stosowanych procedur technicznych i organizacyjnych.

Wpływ bieżącej i planowanej działalności naszej firmy na lokalne środowisko jest regularnie monitorowany i oceniany.



Promowanie pokojowego i zintegrowanego społeczeństwa, sprzyjającego zrównoważonemu rozwojowi

## Promujemy pokojowe i pełne szacunku interakcje międzyludzkie

Sikla przyjmuje zdecydowaną pozycję przeciw jakiegokolwiek formie przemocy lub konfliktom wojennym.

W miarę możliwości wspieramy lokalne inicjatywy mające na celu złagodzenie skutków dla poszkodowanych.

Kodeks Postępowania Sikla zobowiązuje wszystkich menedżerów do prowadzenia praktyk biznesowych w sposób zrównoważony i wolny od korupcji. Kodeks ten jest również dokumentem, na podstawie którego pracownicy mogą domagać się zgodnego z nim zachowania i postępowania.

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących regulacji i przepisów prawa, a tym samym deklarujemy naszą pełną zgodność w tym zakresie dla każdej z lokalizacji Sikla.

Realizacja powyższych wytycznych pozwoli nam, by najpóźniej do roku 2030, Sikla mogła być rozpoznawana i postrzegana jako organizacja w 100% neutralna dla klimatu.

Dieter Klauß  
CEO Sikla Holding

