

sikla

Kodeks Postępowania dla dostawców





Zrównoważony rozwój to zasadniczy element naszej strategii

Sikla realizując zasady odpowiedzialnego zarządzania przedsiębiorstwem, angażuje się czynnie w sprawy ekologiczne i społeczne. Tylko w świecie dążącym do optymalizacji gospodarek w ramach obiegu zamkniętego możemy osiągać długoterminowy wzrost i dobrobyt zarówno dla nas, jak i naszych dzieci. Poprzez swoje działania, także Sikla może przyczyniać się do tego rozwoju, a dzięki zaangażowaniu stwarzamy odpowiednie warunki dla naszych codziennych działań i wyznaczamy kierunki dla dalszego rozwoju.



Oczekujemy, że taka idea rozwoju będzie również wspierana i realizowana przez naszych dostawców. To samo dotyczy naszych pracowników oraz ich poszanowania dla zasad ekologii, rozwoju społecznego i etyki, ponieważ są to integralne elementy naszej kultury korporacyjnej. Ponadto będziemy dokładać wszelkich starań, aby stale optymalizować nasze działania w zakresie zrównoważonego rozwoju w codziennej działalności

operacyjnej, projektowaniu i rozwoju naszych produktów oraz usług. Chcielibyśmy, aby nasi dostawcy i kooperanci zaakceptowali niniejszy Kodeks Postępowania i wdrożyli jego standardy także w całym łańcuchu dostaw, a zatem w porozumieniu ze swoimi kooperantami.

Kodeks Postępowania opiera się na międzynarodowych, respektowanych lokalnie konwencjach, takich jak: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Wytyczne Dotyczące Praw Dzieci i Postępowania w Biznesie, wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczące biznesu i praw człowieka, wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu biznesu czy międzynarodowe standardy pracy określone przez Międzynarodową Organizację Pracy. Po przyjęciu europejskiej ustawy o należytej staranności w łańcuchu dostaw (European Supply Chain Due Diligence Act) niniejszy Kodeks Postępowanie będzie aktualizowany zgodnie z tymi wymaganiami.



1. Wymagania wobec dostawców

Odpowiedzialność społeczna

Od naszych dostawców oczekujemy uczciwego postępowania i traktowania pracowników z szacunkiem. Obejmuje to następujące aspekty:

Wykluczenie pracy przymusowej

Oczekujemy się, że żadna praca nie będzie wykonywana pod przymusem, niewolniczo ani w żaden inny podobny sposób. Wszelka praca musi być wykonywana dobrowolnie i bez groźby kary. Ponadto, nie może dochodzić do niedopuszczalnego traktowania pracowników, takiego jak: szykany, mobbing, presja psychiczna, molestowanie seksualne oraz poniżanie.

Zakaz pracy dzieci

Odrzucamy w jakiegokolwiek formie pracę dzieci w naszym łańcuchu dostaw. Praca dzieci jest niedozwolona na żadnym etapie łańcucha wartości. Od dostawców oczekujemy przestrzegania zaleceń konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie minimalnego wieku zatrudniania pracowników. Definicja pracy dzieci opiera się na zasadach United Nations Global Compact, a także na podstawowych standardach pracy określonych przez MOP.

Uczciwe wynagrodzenie i normowany czas pracy

Wynagrodzenie za regularne godziny pracy i nadgodziny musi być zgodne z krajowymi przepisami ustawowymi o płacy minimalnej lub w zakresie minimalnych standardów branżowych, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa. Od dostawców oczekujemy, że będą terminowo wypłacać wynagrodzenie swoim pracownikom, a także organizować czas i godziny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa lub standardami branżowymi.



Wolność zrzeszania się

Od dostawców oczekuje się poszanowania prawa pracowników do swobody tworzenia organizacji i przystępowania do nich z własnego wyboru, możliwości negocjowania zbiorowego oraz możliwości podejmowania strajków. Pracownicy nie mogą być dyskryminowani w związku z przystąpieniem lub członkostwem w związku zawodowym. Powinni także otrzymać oni swobodny dostęp do miejsc pracy swoich współpracowników w celu zapewnienia im możliwości skorzystania ze swoich praw w sposób niezakłócony i pokojowy.

Zakaz dyskryminacji

Dyskryminacja i nierówne traktowanie pracowników w jakiegokolwiek formie jest zabronione. Dotyczy to m.in. . dyskryminacji ze względu na płeć, narodowość, pochodzenie etniczne czy społeczne, kolor skóry, niepełnosprawność, stan zdrowia, przekonania polityczne, ideologię, religię wiek, ciążę czy orientację seksualną. Szanowane są przynależne każdej osobie: godność, prywatność i prawa osobiste. Sikła motywuje dostawców do zachowań integrujących i wspierających różnorodność w odniesieniu do zatrudnianych pracowników.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawca jest odpowiedzialny za zapewnienie bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą zapobiegać nadmiernemu zmęczeniu fizycznemu lub psychicznemu pracowników poprzez wdrażanie odpowiednich rozwiązań w zakresie BHP. Oczekujemy również, że pracownicy będą regularnie szkoleni i informowani w zakresie obowiązujących norm i przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, a w przypadku stwierdzonych niezgodności w tym zakresie, będą podejmowanie stosowne środki zaradcze. Pracownicy powinni mieć zapewniony dostęp do wody pitnej w wystarczających ilościach, jak również dostęp do czystych urządzeń sanitarnych i higienicznych.

Mechanizmy skarg i zażeń

Oczekujemy, iż dostawca będzie odpowiednio przekazywał podległym pracownikom informacje otrzymywane z Sikła, z zachowaniem właściwej dostępności, odpowiedzialności i realizacji procedury reklamacyjnej.



Postępowanie z tzw. "minerałami konfliktowymi"

W odniesieniu do minerałów i pierwiastków takich jak: cyna, wolfram, tantal, złoto czy kobalt, dostawca musi mieć ustalone procesy i sposoby postępowania zgodnie z zasadami przyjętymi w ramach polityki OECD, które określane są pod ogólną nazwą „Conflict Minerals“.

Dotyczy to w szczególności obowiązków w zakresie należytej staranności w planowaniu i realizacji łańcucha dostaw. Celem jest zmniejszenie ryzyka związanego z pozyskiwaniem minerałów i zwalczanie handlu minerałami, które mogą być wykorzystywane do finansowania konfliktów zbrojnych lub są wydobywane z wykorzystaniem pracy przymusowej i łamaniem praw człowieka.

Odpowiedzialność ekologiczna

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą działać w sposób odpowiedzialny w zakresie środowiska naturalnego oraz zakresie racjonalnego zużycia surowców i zasobów.

Oczyszczanie i odprowadzanie ścieków przemysłowych

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą identyfikować, monitorować, przeglądać i jeśli to konieczne, także oczyszczać ścieki powstające w wyniku realizowanych operacji i procesów produkcyjnych oraz z urządzeń sanitarnych przed ich finalnym zdeponowaniem lub przekazaniem do utylizacji. Ponadto oczekujemy, iż wdrażane będą działania redukujące ilości wytwarzanych ścieków.

Nadzór nad emisją do powietrza, odpadami i substancjami niebezpiecznymi

Od naszych dostawców oczekujemy wdrożenia procesów zapewniających bezpieczeństwo w obsłudze, transporcie, składowaniu i recykling odpadów, w tym gazów spalinowych i ścieków. Ponadto oczekujemy znalezienia ekonomicznych rozwiązań umożliwiających minimalizowanie emisji i ilości wytwarzanych odpadów. Działania i procesy, które mają negatywny wpływ na zdrowie ludzi lub środowisko naturalne powinny być odpowiednio kontrolowane i zarządzane.



Zużycie surowców i zarządzanie zużyciem energii

Oczekujemy racjonalnego korzystania z zasobów naturalnych przez naszych dostawców. Negatywny wpływ na środowisko i klimat powinien być minimalizowany u źródła lub poprzez wprowadzanie zmian procesowych. Wszelkie działania związane z nadmiernym, negatywnym wpływem na środowisko, jak np. hałas, emisja zanieczyszczeń czy nadmierne zużycie wody, powinny zostać wstrzymane, jeżeli są one szkodliwe oraz niebezpieczne. Szczególnie gdy dotyczy to zdrowia ludzi i zachowania nienaruszalności i integralności zasobów żywnościowych. Oczekujemy także racjonalnego i regularnie monitorowanego zużycia energii, a efektywność energetyczna powinna być poddawana okresowym przeglądom oraz poprawie powiązanej także ze zmniejszaniem zużycia energii.

Etyczne postępowanie w biznesie

Od naszych dostawców oczekujemy prowadzenia działalności biznesowej w sposób transparentny, uczciwy i etyczny. Obejmuje to następujące elementy:

Wymagania prawne

Od dostawców oczekujemy przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz zawartych umów handlowych.

Uczciwa konkurencja

Od dostawców oczekujemy przestrzegania zasad uczciwego biznesu, uczciwej reklamy oraz rzetelnych i etycznych standardów konkurencji.

Poufność i ochrona danych

W odniesieniu do ochrony danych i poufności informacji oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania obowiązujących przepisów prawa w tym zakresie, jak również zgodności z uzasadnionymi oczekiwaniami klientów, poddostawców, konsumentów i pracowników.



Własność intelektualna

Od dostawców oczekujemy przestrzegania praw własności intelektualnej. Wszelkie transfery technologii i know-how będą dokonywane w sposób chroniący te prawa, jak również z zastrzeżeniem informacji o klientach.

Uczciwość i korupcja

Nasi dostawcy powinni przestrzegać najwyższych standardów uczciwości we wszystkich działaniach biznesowych poprzez wdrożenie polityki zerowej tolerancji dla wszelkich form przekupstwa, korupcji, wymuszeń i malwersacji. W celu zapewnienia zgodności z wymaganiami prawnymi w zakresie polityki antykorupcyjnej powinna zostać wdrożona odpowiednia procedura i ustalone sposoby postępowania.

2. Relacje z dostawcami i poddostawcami

Oczekujemy od naszych dostawców przekazywania opisanych w niniejszym Kodeksie Postępowania zasad i wymagań także własnym dostawcom, poddostawcom i innym kooperantom. W całym okresie współpracy z naszymi dostawcami chcielibyśmy, aby opisane w Kodeksie zasady i wymagania stanowiły także element składowy nominowania i wyboru poddostawców.

3. Zgodność dostawcy z Kodeks Postępowania

Zgodność naszych dostawców z zasadami i wymaganiami opisanymi w Kodeksie Postępowania podlegać będzie regularnym przeglądom. W tym celu, w porozumieniu z dostawcą, Sikla może przeprowadzać audyty osobiście lub poprzez stronę trzecią działającą na zlecenie Sikla.

